

La selezione su tutto il territorio nazionale è diretta all'apertura di sportelli informativi

L'occupazione è sempre più green

Le energie sostenibili di Granz daranno lavoro a 500 persone

Pagina a cura
DI LAURA ROTA

Granz, nuovo marchio nato dalla fusione di Securcontrol con Cibir Engineering, è il primo gruppo italiano a proporre tutta la gamma legata alle energie sostenibili, dal fotovoltaico alla mobilità elettrica, all'illuminazione e, grazie alle sinergie con Enel, attraverso i Punti Enel potrà fornire aiuto e assistenza al cittadino. Con la ricerca entro la fine dell'anno di oltre 500 persone mediante il Progetto 500 per potenziare l'organico, Granz vuole, grazie anche a Enel, fare del Veneto il laboratorio del futuro. Fino a oggi sono state assunte oltre 150 risorse, per lo più sotto i 30 anni, in tutta la penisola. Uno dei fiori all'occhiello sarà Green Energy Campus, campo di formazione per le nuove generazioni, dove architetti, ingegneri, consulenti e top manager potranno formarsi nel settore dell'energia verde.

«Le opportunità di lavoro», sottolinea Augusto Guerrieri, general manager di Granz, «nasceranno dalle sinergie che stiamo creando con i comuni e con le selezioni che stiamo svolgendo su tutto il territorio, dalla Valle d'Aosta alla Sicilia o alla Sardegna. Meta da raggiungere, l'apertura di sportelli informativi attraverso i quali educare i cittadini, assumendo, dalle locali liste di collocamento, il personale relativo».

A industrie che licenziano, l'azienda risponde con assunzioni di personale di ogni livello, dal manager all'ingegnere. Uno degli obiettivi principali è, infatti, la creazione di nuove generazioni più sensibili e vicine al concetto di energie rinnovabili. Collaborare con gli atenei, i docenti e le istituzioni permetterà al Green Energy Campus di ottenere un bacino di futuri professionisti formati ad hoc per intervenire sia nel privato che nel pubblico. Il primo passo è stato compiuto selezionando alcuni stagisti neodiplomati in grafica alla scuola Taddia di Cento, ospitandoli con vitto e alloggio insieme alle famiglie per tutta la durata dello stage. Un modo concreto per dare una mano alle zone terremotate. «Ci presentiamo con grandi novità», comunica il ceo Orfeo



Orfeo Granzotto

Granzotto, «a cominciare dal cambio della denominazione. È stata una scelta ponderata, ma voluta, perché il vecchio nome Securcontrol non poteva più rappresentarci proprio per la nostra crescita».

Il gruppo resta legato a Enel Green Power, ma rilancia la sfida al futuro. «Abbiamo lavorato molto», continua Granzotto, «chiudendo il bilancio dell'anno scorso con un fatturato di oltre 44 milioni di euro, che ci ha permesso di diventare il primo gruppo retail in Italia. Quest'anno chiuderemo con un fatturato di circa 66 milioni di euro». Una crescita esponenziale in pochi anni. «Ci siamo evoluti e abbiamo preso sotto di noi anche altre aziende», conclude Granzotto, «perché non potevamo fermarci qui e oggi guardiamo alla nuova tecnologia cercando di non fare solo produrre energia al cittadino, ma anche di farlo risparmiare. Ecco che sono arrivati i led, dei quali siamo diventati primi fornitori in Italia a marchio proprio sia in Enel distribuzione che in Enel Green Power; la mobilità elettrica (non tanto la bicicletta quanto lo scooter) che, grazie a una partnership a Honk Hong, ci ha permesso di creare il nostro primo scooter elettrico Eletra; la nostra voglia di diventare promotori di un nuovo concetto di energia rinnovabile».

«Granz è anche l'unica azienda italiana», precisa Guerrieri, «che si impegnerà a informare il cittadino su queste tematiche. Lo potremo fare grazie al lavoro di figure professionali quali il green assistant, un agente porta a porta interamente dedicato alla tutela e alla valorizzazione



Augusto Guerrieri

dell'ambiente a sostegno di energie alternative, meno inquinanti e meno dispendiose, e il green solver, un vero e proprio consulente energetico, che solo noi abbiamo». Attualmente, il gruppo occupa circa 300 dipendenti interni e 400 collaboratori esterni attivi in tutta Italia. È possibile candidarsi mediante il sito www.granzitalia.it, sezione Lavora con noi, la ricerca diretta tramite recruiting, infocampus e la segnalazione degli area manager.



